

Fecha del CVA

12/03/2026

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	María José		
Apellidos	Gómez-Millán Herencia		
Sexo	Mujer	Fecha de Nacimiento	
DNI/NIE/Pasaporte			
URL Web			
Dirección Email			
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0002-8815-3647		

RESUMEN NARRATIVO DEL CURRÍCULUM

Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (noviembre de 2020) y Directora General de Profesorado (septiembre de 2022). Licenciada en Derecho por la Universidad de Sevilla (junio de 2000), Doctora en Derecho (noviembre de 2010) y Premio Extraordinario de Doctorado de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, donde desarrolla su actividad docente e investigadora, que ha sido reconocida con 2 Sexenios de Investigación, 5 tramos en los Complementos Autonómicos y 3 Menciones a la Excelencia Docente. Investigadora en centros de referencia, como la Universidad Carlos III, el Institute for Employment Research de la Universidad de Warwick en Reino Unido, la Universidad de Harvard en Estados Unidos, The London School of Economics and Political Science en Reino Unido, ha participado en diversos proyectos de I+D+I, grupos y contratos de investigación, de diferentes ámbitos y materias. Como resultado de esta actividad, es autora de las siguientes monografías: 1) Colectivos destinatarios de las políticas selectivas de empleo (2011, reconocida con el Premio de investigación Universidad Pablo de Olavide-Real Maestranza de Caballería en la convocatoria 2012-2013), 2) Tutela procesal de la no discriminación laboral por razón de sexo y género en el orden social (2019), 3) Los contratos específicos del personal docente e investigador laboral de las universidades públicas (2026). Y de más de cuarenta obras en el ámbito del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social relacionadas con las políticas de empleo, la igualdad y no discriminación en las relaciones laborales y la protección social.

Otros méritos: 1) Ponente de las novedades normativas y bibliográficas desde el I al XI Foro Aranzadi Social de Sevilla (2015-2026). 2) Miembro del Berkeley Center of Comparative Equality & Anti-Discrimination Law, dirigido por el Profesor David Oppenheimer, Berkeley University (EEUU), desde el 1 de agosto de 2019- continua. 3) Ha sido responsable de la línea de investigación: "La tutela sustantiva y procesal del derecho fundamental a la no discriminación laboral", financiado por el V Plan Propio de Investigación y Transferencia de la Universidad Pablo de Olavide, desde el 28 de noviembre de 2018 hasta el 31 de diciembre de 2020. 4) Ha sido Coordinadora de la I edición del Título de Experto Auditoría Laboral de Legalidad, Salarios y Género de la Universidad Pablo de Olavide, 15 ECTS, durante el curso 2019-2020. Y Co-Directora-Coordinadora de la II Edición del Título de Experto Auditoría Laboral de Legalidad, Salarios y Género de la Universidad Pablo de Olavide, 15 ECTS, curso 2020-2021. 5) Ha dirigido TFM en el Máster Universitario en Consultoría y Auditoría Laboral, en el Máster Universitario de la Abogacía y en el Máster en Gestión Administrativa, evaluados positivamente.

1. ACTIVIDAD INVESTIGADORA, DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO
1.1. PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO
1.1.1. Proyectos

- 1 Proyecto.** Miembro del Proyecto I+D+I: “Retos y oportunidades de la descarbonización para los sistemas de relaciones laborales, de protección social y de prevención de riesgos laborales” (ELP2020-2050), PID2022-139922NB-C21. (Universidad Pablo de Olavide). 01/01/2025-31/12/2026. 61.500 €.
- 2 Proyecto.** Miembro del Proyecto I+D+I: “Las prestaciones de trabajo en el sector agrario; con especial consideración al trabajo agrícola en la Comunidad Autónoma de Andalucía”. (Universidad Pablo de Olavide). 01/01/2020-31/12/2022. 36.250 €.
- 3 Proyecto.** Miembro del I+D+I “Las prestaciones de trabajo en el sector agrario; con especial consideración al trabajo agrícola en la Comunidad Autónoma de Andalucía”. (Universidad Pablo de Olavide). 01/01/2019-31/12/2021. 36,25 €.
- 4 Proyecto.** Miembro del Proyecto coordinado I+D+I del Ministerio: “Las prestaciones económicas de garantía de recursos de subsistencia. Realidad española y análisis comparado del espacio europeo y latinoamericano”, financiado por el Ministerio. (Universidad Pablo de Olavide). 01/06/2013-31/12/2017.
- 5 Proyecto.** Miembro del Proyecto coordinado I+D+I del Ministerio: “El tratamiento laboral, preventivo y de Seguridad Social de las enfermedades derivadas del trabajo” (DER2008-2011), financiado por el Ministerio. (Universidad Pablo de Olavide). 01/10/2009-31/12/2013.
- 6 Proyecto.** Miembro del Grupo de investigación emergente: “El estatuto jurídico de la persona desempleada”, financiado por el Plan Propio de investigación de la Universidad Pablo de Olavide. (Universidad Pablo de Olavide). 2012-2013.
- 7 Proyecto.** Miembro del Grupo de investigación emergente: “El régimen jurídico del trabajo autónomo: aspectos laborales y de Seguridad Social”, financiado por el Plan propio de investigación de la Universidad Pablo de Olavide. (Universidad Pablo de Olavide). 2011-2012.
- 8 Proyecto.** Miembro del Proyecto I+D+I del Ministerio: “Aspectos problemáticos del ejercicio de los derechos colectivos de los trabajadores” (SEJ- 2007-67192). (Universidad Pablo de Olavide). 17/07/2007-15/07/2010.
- 9 Proyecto.** Miembro del proyecto I+D+I Coordinado del Ministerio: “El salario en el contexto de la globalización, las nuevas formas de organización empresarial y la economía digital” (Resolución provisional de 26 de abril de 2019). (Universidad Pablo de Olavide). Desde 26/04/2019. 16.940 €.
- 10 Proyecto.** Colaborador en el Premio FIPROS Convocatoria 2010: “Viudedad y Orfandad: El tratamiento de los derechos derivados de protección social en el marco de los sistemas europeos de seguridad social”. (Universidad Pablo de Olavide). Desde 2010. 20.000 €.
- 11 Proyecto.** Miembro del Grupo del Plan Andaluz de investigación (PAIDI): “La ciudadanía en la empresa: los derechos fundamentales en el lugar de trabajo (SEJ 464)”, financiado por la Junta de Andalucía. (Universidad Pablo de Olavide). Desde 30/09/2006.

1.1.2. Contratos

- 1 Contrato.** Contrato menor: “Elaboración de informes de adaptación al marco normativo vigente de convenios colectivos sectoriales”, Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. 21/09/2021-20/11/2021.
- 2 Contrato.** Miembro del Proyecto “Protección Social y Territorio: la articulación de las políticas sociales en la Comunidad Autónoma andaluza” Centro de Estudios Andaluces. Santiago González Ortega. 01/04/2009-01/09/2010. 18.750 €.

1.2. RESULTADOS Y DIFUSIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

1.2.1. Actividad investigadora

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- 1 **Artículo científico.** 2025. “La negociación colectiva en el desafío de la descarbonización en España”. Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, ISSN 2282-2313. Disponible en abierto en la web de la Revista (https://ejcls.adapt.it/index.php/rldc_adapt/article/view/1567) y en el Repositorio Institucional de la Universidad Pablo de Olavide (<https://hdl.handle.net/10433/24463>). ADAPT University Press. 13-1, pp.189-214.
- 2 **Artículo científico.** 2021. “Notas, indicios y presunciones en la calificación del trabajo asalariado”. Revista Española de Derecho del Trabajo. pp.155-162.
- 3 **Artículo científico.** 2021. “Un estándar superior de Planes de Igualdad: más empresas, contenido y controles en la nueva regulación”. Temas Laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, Junta de Andalucía, Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, nº 156, 2021, ISSN 0213-0750, pp. 51-92. Disponible en abierto en la web de la Revista (https://www.juntadeandalucia.es/sites/default/files/inline-files/2023/06/2_156.pdf) y en el Repositorio Institucional de la Universidad Pablo de Olavide (<https://hdl.handle.net/10433/24462>). pp.51-92.
- 4 **Artículo científico.** 2019. “La impugnación en vía judicial de las prestaciones de garantía de rentas de subsistencia”. Trabajo y Derecho: nueva revista de actualidad y relaciones laborales. 60, pp.46-64.
- 5 **Artículo científico.** María José Gómez-Millán Herencia. 2018. “La jubilación forzosa de los empleados públicos: un espacio para su implementación cada vez más limitado”. Revista Andaluza de Administración Pública. mayo-agosto-101, pp.65-103.
- 6 **Artículo científico.** 2018. “Propuestas para reducir la desigualdad salarial”. VVAA: Encuesta sobre asuntos de actualidad socio-laboral, Revista General de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. 50, pp.231-233.
- 7 **Artículo científico.** 2017. “El ingreso permanente de Alaska como forma de articular la renta básica universal e incondicionada”. Revista de Trabajo y Seguridad Social. 407, pp.83-116.
- 8 **Artículo científico.** 2015. “Transiciones al empleo impulsadas por la Garantía Juvenil”. Documentación Laboral. 104, pp.103-129.
- 9 **Artículo científico.** 2014. “Discapacidad, estados de salud y discriminación en el marco jurídico de la igualdad de Reino Unido”. Revista información laboral. 4, pp.41-78.
- 10 **Artículo científico.** 2013. “Aspectos novedosos del contrato para la formación y el aprendizaje tras las últimas reformas”. Temas Laborales. 119, pp.119-155.
- 11 **Artículo científico.** 2012. “Crisis económica y reformas en materia de empleo: objetivos e instrumentos utilizados para la activación del mercado laboral, la igualdad de oportunidades y la flexibilidad interna de las empresas”. Temas laborales. 114, pp.79-118.
- 12 **Artículo científico.** 2007. “Incidencia del Real Decreto 696/2007 en la contratación laboral de los profesores de religión”. Relaciones Laborales. 17, pp.65-93..
- 13 **Artículo científico.** 2005. “La exclusión de los profesores de religión del ámbito personal del convenio colectivo de la Comunidad Autónoma de Madrid”,. Relaciones laborales. pp.67-88.
- 14 **Artículo científico.** “La impugnación en vía judicial de las prestaciones de garantía de rentas de subsistencia”,. Trabajo y Derecho, en prensa.
- 15 **Capítulo de libro.** 2024. “Política activa de empleo agraria en España, con especial atención a la Comunidad Autónoma de Andalucía”. GONZÁLEZ ORTEGA, S. (Dir.): El trabajo en el sector agrario, Murcia, ISBN 9788410262294. pp. 605-649. Coordinación del Bloque IV: “Política de empleo e igualdad en el sector agrario” y presentación (pp. 601-603). Metadatos disponibles en el Repositorio Institucional de la Universidad Pablo de Olavide (RIO): <https://hdl.handle.net/10433/24547>. Laborum. Tomo 2, pp.605-649.
- 16 **Capítulo de libro.** 2024. “The Spanish legal framework for ensuring compliance with gender pay gap transparency”. BENEDÍ LAHUERTA, S., MILLER, K AND CARLSON, L.: Bridging the Gender Pay Gap through Transparency: Comparative Approaches and Key Regulatory Conundrums, 978-1-80392-041-9. Metadatos disponibles en el Repositorio Institucional de la Universidad Pablo de Olavide (RIOI): <https://hdl.handle.net/10433/24585>. Edward Elgar. pp.167-188.

- 17 Capítulo de libro.** 2023. "La estabilidad en el empleo de las personas trabajadoras en subrogación empresarial". ELORZA GUERRERO, F. (Dir.) y BLASCO RASERO, C. (Coord.): Estabilidad en el empleo: una perspectiva jurídica: homenaje al profesor Félix Salvador Pérez, 978-84-1163-669-8. Metadatos disponibles en el Repositorio Institucional de la Universidad Pablo de Olavide (RIO): <https://hdl.handle.net/10433/24586>. Aranzadi. pp.297-326.
- 18 Capítulo de libro.** 2022. "La elasticidad de las nuevas situaciones protegidas por el complemento de brecha prestacional". BARCELÓN COBEDO, S.; CARRERO DOMÍNGUEZ, C. y DE SOTO RIOJA, S.: Estudios de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Homenaje al Profesor Santiago González Ortega, Monografía Temas Laborales, Sevilla, España, ISBN: 978-84-09-45470-9, 2022. Disponible en abierto en la web de la Revista (<https://www.juntadeandalucia.es/empleoformacionytrabajoautonomo/portalcari/cariportal-portlets/documentos?nombre=893cd37d-3e0a-4d5c-993a-d402c14daa38.pdf>) y en el Repositorio Institucional de la Universidad Pablo de Olavide (RIO): <https://hdl.handle.net/10433/24582>. Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. pp.633-642.
- 19 Capítulo de libro.** 2021. "Impugnación de las obligaciones empresariales relativas a los protocolos de acoso laboral por razón de sexo y de género". GÓMEZ-MILLÁN HERENCIA, M.J. (Coord.): Protocolos de acoso laboral por razón de sexo y de género como forma de combatir la discriminación. Tirant Lo Blanch. pp.219-265.
- 20 Capítulo de libro.** 2018. "El control de las prestaciones de garantía de recursos de subsistencia". Las prestaciones de garantía de recursos de subsistencia. Tirant Lo Blanch. ISBN 978-84-9190-371.
- 21 Capítulo de libro.** 2018. "The enforcement of anti-discrimination law in Spain". Comparative Perspectives on the Enforcement and Effectiveness of Antidiscrimination Law Challenges and Innovative Tools. Springer Internacional Publisher AG. 978-3-319-90067-4, pp.457-474.
- 22 Capítulo de libro.** 2017. "Marco normativo de las enfermedades profesionales". Las enfermedades profesionales. Tirant Lo Blanch. pp.55-95.
- 23 Capítulo de libro.** María José Gómez-Millán Herencia; Santiago González Ortega. 2014. "Las relaciones laborales en las Empresas de Trabajo Temporal". MONEREO PÉREZ, J.L y MORENO VIDA, M.ªN. (Dir.) y TRIGUEROS MARTÍNEZ, A. (Coord.): Las Empresas de Trabajo Temporal: estudio de su régimen jurídico. Comares. pp.117-145.
- 24 Capítulo de libro.** 2011. "El convenio colectivo de empresa: su posición en la estructura de la negociación colectiva y la legitimación negocial". RODRÍGUEZ-SAÑUDO, F. y CARRIZOSA PRIETO, E. (coordinadores): El ejercicio de los derechos colectivos de los trabajadores en la empresa. Tecnos. pp.167-203.
- 25 Capítulo de libro.** 2011. "El papel de la protección social en las nuevas políticas públicas de empleo: flexi-seguridad y mercados transicionales". Presente y futuro de las intervención pública en las relaciones laborales y de Seguridad Social. Libro Homenaje al Profesor Fermín Rodríguez-Sañudo Gutiérrez. Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, Mergablum,. pp.119-137.
- 26 Libro o monografía científica.** 2026. Los contratos específicos del personal docente e investigador laboral de las universidades públicas. Dykinson. pp.1-270.
- 27 Libro o monografía científica.** 2025. Capítulo 1 "Fuentes reguladoras del salario en las relaciones laborales globalizadas" (páginas 23 a 117) y Capítulo 4 "El salario en las cadenas globales de valor" (páginas 233 a 298). Gómez-Millán Herencia, M.J. y García Coca, O.: El salario en el contexto de la globalización, las nuevas formas de organización y la economía digital, Valencia, 9788410713178, páginas 322. Prólogo Santiago González Ortega. Capítulo 1 y 4 María José Gómez-Millán Herencia. Capítulos 2 y 3 Olga García Coca. Colaboración en el diseño, índice, bibliografía, anexo normativo y judicial, así como en la revisión del libro. Tirant Lo Blanch.
- 28 Libro o monografía científica.** 2019. Tutela procesal de la no discriminación laboral por razón de sexo y de género en el orden social. Aranzadi. pp.27-326.
- 29 Libro o monografía científica.** 2011. Colectivos destinatarios de las políticas selectivas de empleo. Laborum. pp.29-434.

- 30 **Comentario de sentencia.** 2018. "La compatibilidad de la indemnización del contrato de relevo con el derecho europeo". Temas Laborales. 143, pp.299-318.
- 31 **Comentario de sentencia.** 2014. "Extinción del contrato de trabajo. La necesaria concurrencia de una causa justificativa en la jubilación forzosa de los médicos". Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social. 126, pp.295-314.
- 32 **Comentario de sentencia.** 2012. "La incompleta tutela del recargo en supuestos de acoso laboral". Aranzadi Social: Revista Doctrinal. 7, pp.213-228.
- 33 **Comentario de sentencia.** 2012. "Obligación empresarial de abonar la jubilación parcial por cese del relevista". Aranzadi Social: Revista Doctrinal. 7, pp.29-39.
- 34 **Comentario de sentencia.** María José Gómez-Millán Herencia. 2012. "La obligación de comunicar el despido objetivo a los representantes de los trabajadores". Temas Laborales. 113, pp.229-242.
- 35 **Comentario de sentencia.** 2010. "Culpa de la víctima y responsabilidad empresarial por los daños ocurridos en el lugar de trabajo". Aranzadi Social. 15, pp.121-133.
- 36 **Comentario de sentencia.** María José Gómez-Millán Herencia. 2010. "El cómputo del tiempo de trabajo durante la suspensión del contrato por causas empresariales". Aranzadi Social. 13, pp.21-29.
- 37 **Congreso.** "El cambio climático como nueva causa empresarial justificativa de alteraciones en el tiempo de trabajo". XXXV Congreso anual de la AEDTSS. Tiempo de trabajo y cambio climático. Asociación Española de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. 2025. España.
- 38 **Congreso.** "Contribución de los Códigos Éticos con cláusulas ambientales al reto de la descarbonización y la transición ecológica". Segundo Panel: "Retos ecológicos", XLII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales, Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. 2025. España.
- 39 **Congreso.** "Brecha retributiva: Desafíos y obligaciones de transparencia empresarial para su corrección en el marco de la transición justa". Jornadas de Orientación Profesional de la Facultad de Ciencias del Trabajo del curso 2023-2024. Universidad de Cádiz. 2024. España.
- 40 **Congreso.** 'Facing inequalities through the guarantee of a minimum wage in global green value chains', Oral session 'Minimum wages', 'Track 1: Labour Market regulation and inequalities'. ILERA EUROPEAN CONGRESS 2022 'Industrial Relations and the Green Transition'. International Labour and Employment Relations Association (ILERA). 2022. España.
- 41 **Congreso.** "Registro de jornada y control horario". XXXVIII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y de las Relaciones Laborales, "El nuevo escenario en materia de tiempo de trabajo". Disponible en: <https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/carlportal-portlets/documentos?nombre=942a6257-9c56-4ba2-aa31-19cb60dafac1.pdf>. También en el Repositorio Institucional de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla (RIO): <https://hdl.handle.net/10433/24587..> Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. 2019. España.
- 42 **Congreso.** "Facing sexual harassment at workplace with safe labour environments and punitive damages". Berkeley Comparative Equality and Anti-Discrimination Law Study Group Annual Conference 2019. Berkeley Comparative Equality and Anti-Discrimination Law Study Group. 2019. Suecia.
- 43 **Congreso.** Ponencia "Impacto de las nuevas medidas de igualdad en la formación del Auditor Socio-laboral", en la Mesa: "Cualificación profesional del Auditor Socio-Laboral. Su formación". V Congreso Nacional de Auditoría Socio-Laboral. Asociación Española de Auditores Socio-Laborales. 2019. España.
- 44 **Congreso.** Relatora de la Mesa "Tutela y garantías frente a la discriminación laboral". XXXVII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales, "Impacto sobre la legislación laboral española de la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea". Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. 2018. España.

- 45 Congreso.** Ponencia: “La renta básica en Alaska”. Seminario Europeo de ingresos de garantía de mínimos de subsistencia y renta básica”. Proyecto coordinado I+D+I: “Las prestaciones económicas de garantía de recursos de subsistencia, realidad española y análisis comparado del espacio europeo y latinoamericano” y Universidad Carlos III. 2016. España.
- 46 Congreso.** 17 ponencias sobre novedades normativas y bibliográficas. I, II, III y IV Foro Aranzadi Social. Universidad Pablo de Olavide.. 2019. España.
- 47 Congreso.** Ponencia: “Contribución de la universidad a las necesidades formativas del Auditor socio-laboral”. III Congreso Nacional de Auditoría Socio-Laboral. Asociación Española de Auditores socio-laborales. 2015. España.
- 48 Congreso.** Ponencia: “Transiciones al empleo impulsadas por la Garantía Juvenil”, en la Mesa “De la formación al trabajo: modalidades de inserción de los jóvenes en el mercado de trabajo”. Seminario “Régimen Jurídico de las transiciones Laborales”. Asociación Española de Derecho del Trabajo y Seguridad Social (AEDTSS) y el Consejo Económico y Social (CES). 2015. España.
- 49 Congreso.** “Equality plans on the framework of legal and extralegal remedies against discrimination”. XI European Regional Congress of Labour Law. 2014. Irlanda.
- 50 Congreso.** “Employment policies for target groups in the context of economic crisis”. Inagural Conference of Labour Law Research Network. Consolidated Research Group in Labour and Social Security Law, Pompeu Fabra University. 2013. España.
- 51 Congreso.** “El acoso como enfermedad laboral”. XX Congreso Mundial de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 2012. Chile.
- 52 Congreso.** “Aspectos problemáticos del derecho a la negociación colectiva del empleado público de las entidades locales”. XIX Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 2008. España.
- 53 Congreso.** “Rethinking affirmative action in employment policy for women”,. Seminarios del Real Colegio Complutense de la Universidad de Harvard. Real Real Colegio Complutense de la Universidad de Harvard. 2007. Estados Unidos de América.
- 54 Congreso.** “El cambio climático como nueva causa empresarial justificativa de alteraciones en el tiempo de trabajo”. XXXV Congreso anual de la AEDTSS “Tiempo de trabajo y cambio climático”. Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. España.

1.3. ESTANCIAS EN UNIVERSIDADES Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN

1.3.1. Estancias

- 1 Estancia:** The London School of Economics and Political Science. (Reino Unido). 06/06/2012-03/08/2012.
- 2 Estancia:** Universidad de Harvard. (Estados Unidos de América). 05/09/2007-25/11/2007.
- 3 Estancia:** Warwick Institute for Employment Research. (Reino Unido). 06/06/2005-29/07/2005.
- 4 Estancia:** Departamento de Derecho Social e Internacional Privado, Área de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, Universidad Carlos III, Madrid, España. (España). 02/06/2004-24/06/2004.

2. ACTIVIDAD DOCENTE

2.2. EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DOCENTE E INNOVACIÓN

2.2.2. Proyectos de innovación docente

- 1 Proyecto:** Incorporación de la perspectiva de género a los programas formativos de Derecho del Trabajo a través de la redacción de emails de contenido jurídico. 13/10/2020-28/06/2021.

- 2 **Proyecto:** Diseño, creación y edición de objetos de aprendizaje multimedia sobre planes de igualdad para sesiones con Flipped Learning en diversas asignaturas de Derecho del Trabajo. 06/11/2018-31/07/2019. Investigador principal.
- 3 **Proyecto:** El dictamen jurídico como estrategia de aprendizaje cooperativo y método de evaluación docente en los TFM del Máster en Consultoría y Auditoría Laboral. 01/11/2017-31/07/2018. Miembro de equipo.
- 4 **Proyecto:** Diseño e implantación de un glosario multimedia y otros objetos de aprendizaje multimedia para las asignaturas de Teoría y Sistemas de las Relaciones. 01/11/2016-31/07/2017. Miembro de equipo.
- 5 **Proyecto:** Implantación de los materiales docentes multimedia en las asignaturas de Teoría y Sistemas de las Relaciones Laborales. 01/11/2015-01/07/2016. Investigador principal.
- 6 **Proyecto:** La adquisición y evaluación de competencias transversales en las asignaturas jurídicas del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. 2014-2015. Miembro de equipo.
- 7 **Proyecto:** El aprendizaje basado en problemas como metodología docente y evaluadora: su aplicación a las asignaturas del área de Derecho del Trabajo en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. 2011-2012. Miembro de equipo.
- 8 **Proyecto:** Análisis de las técnicas docentes en el Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 2009-2010. Miembro de equipo.